

# 圣马刁市最低工资法令 常见问题解答



## 什么是圣马刁城市最低工资法令？这将如何影响我的业务？

圣马刁市议会通过了一项法令，对城市最低工资加以规定。《法令》规定，在圣马刁市的某个位置保有业务的雇主，或者在这座城市界内提供任何工作/服务的雇主，必须向其雇员（如州法所界定之）支付城市最低工资。《法令》已于 2017 年 1 月 1 日开始生效。

## 圣马刁市的最低工资是多少？

最低工资于每年 1 月 1 日增长，并根据地区消费物价指数 (CPI) 进行调整，在某一年最多增加 3.5%。从 2023 年 1 月 1 日开始，所有企业都必须向雇员支付每小时 16.75 美元加地区消费物价指数。

## 最低工资是否适用于圣马刁县内其他地方？

不，圣马刁市最低工资仅适用于在圣马刁市地界内工作的的雇员。

## 有多个最低工资法律：联邦、州和圣马刁市。有何差异？哪一个适用于当地企业？

圣马刁市雇主均受制于联邦、州以及圣马刁最低工资。当法律条文有冲突时，雇主必须遵守最严格的标准，也就是说，雇主必须遵守对雇员最有利的标准。鉴于圣马刁市的法令高于州法和联邦法，因此被涵盖的雇主必须支付该市的最低工资。州和联邦机构，包括学区，如果所从事的工作与他们的政府职能有关，则不需要支付本市的最低工资。

## 圣马刁市最低工资法令适用于何人？

### 圣马刁市最低工资是否适用于不满 18 岁的雇员？

是的，对于最低工资适用资格，没有任何年龄限制。

### 根据《圣马刁市最低工资法令》，是否必须向归类为“学习者”的雇员支付最低工资？

在雇佣的前 160 小时，向身为学习者的雇员（如加利福尼亚工业福利委员会第 4-2001 号命令所定义之）支付的工资不得低于适用最低工资的 85%。此后，应向该雇员应支付适用的最低工资费率。

### 即使该雇员属于兼职，我也必须向其支付最低工资吗？

是的，最低工资仅适用于任何每周在圣马刁市地界内为雇主工作至少两个小时的的雇员。

### 圣马刁市最低工资法令是否适用于无证件工人？

是的，如法令中所规定的，必须向圣马刁市的所有工人（无论其是否得到在美国工作的合法授权）支付最低工资。工资诉求将得到处理和调查，无论工人有何移民身份。进行诉求报备的工人不会被问及其移民身份。

### 受薪雇员是否豁免于圣马刁市最低工资规定？

是的，受薪雇员受制于州法。当前法律规定，对于全职雇员，最低月薪不得低于州最低工资的两倍。更多信息，见 <http://www.labor.ca.gov/>

### 小企业是否豁免于圣马刁市最低工资规定？

否，圣马刁市最低工资法令并不豁免小企业。

#### 非盈利组织是否豁免于圣马刁市最低工资规定？

否，非盈利组织并不豁免于最低工资规定。

#### 圣马刁市最低工资是否适用于在在圣马刁市地界内工作但并非圣马刁市居民的雇员？

是的，只要雇主在圣马刁市保有设施或在市区范围内提供货物和/或服务，则任何为其工作的人都有资格获得圣马刁市最低工资费率付款。

### 其他雇主问题

#### 除了向雇员支付圣马刁市最低工资，我还必须做其他什么？

雇主必须在工作场所张贴最低工资正式通知，向雇员告知费率和及其权利。雇主必须在雇佣时，以书面形式向雇员提供雇主的姓名、地址和电话号码。对任何行使受法令保护权利的人员进行打击报复，都是违法的。

#### 圣马刁市最低工资是否逐年上涨？若是，是如何调整的？

最低工资根据地区消费物价指数(CPI)调整。即使当年的消费物价指数更高，每年的最大增幅也不会超过 3.5%。消费价格指数的下降不应导致最低工资的减少。

#### 我向我的雇员支付健康保险、休假、病假和其他福利。这些是否计入向雇员支付的最低工资金额？

不，雇主不得使用附加福利（如健康保险、休假、病假或其他福利）来低消或贷记雇主支付市最低工资的义务。

#### 小费是否被认为是最低工资每小时费率的一部分？

不，小费不被视作最低小时工资的一部分，且不得低消小时工资。

#### 在圣马刁市内运营或途经圣马刁市的出租车公司是否必须支付最低工资？

出租车公司如果在本市界内开展业务，则必须获得本市的出租车许可证，且受制于最低工资法令。

#### 我的公司不在圣马刁市地界内，但我有雇员在圣马刁市地界内工作。我必须向这些雇员支付最低工资吗？

是的，在圣马刁市地界内工作的任何雇员均受制于圣马刁市最低工资法令。

#### 我的公司在圣马刁市内，但我有雇员在圣马刁市地界外工作。我必须向这些雇员支付最低工资吗？

不，只有在圣马刁市地界内工作的雇员受制于圣马刁市最低工资。

#### 雇员是否可以同意为低于圣马刁市内最低工资而工作？

不，雇员不得同意为低于圣马刁最低工资工作，除非有真正的集体谈判协议。

### 一般信息以及何处举报违规行为

#### 不支付圣马刁市最低工资的雇主会受到怎样的惩罚？

雇主因违反《法令》而受到的处罚包括但不限于：

1. 支付非法克扣的欠薪，以及每天每位雇员 50 美元的民事处罚
2. 从到期应付工资之日起算，为根据加州民法典到期应付而未付的所有工资支付利息
3. 偿还城市行政执法费用以及合理的律师费
4. 每一天为权利遭到侵犯的每位雇员评估 50 美元的附加费用，作为民事处罚付给本市

**我在哪里能够获得更多有关圣马刁市最低工资的信息？**

若要获得有关圣马刁市最低工资的更多信息，您可以前往市网站：

[www.CityofSanMateo.org/MinimumWage](http://www.CityofSanMateo.org/MinimumWage)，电子邮件：[MinimumWage@cityofsantamateo.org](mailto:MinimumWage@cityofsantamateo.org) 或者致电城市经理办公室：(650) 522-7277。

**如果我的雇主不支付最低工资，我与何人联系？**

圣马刁市正在与圣何塞公平保障办公室 (San Jose Office of Equality Assurance) 签约，提供针对最低工资法令的执法。若要报告可能的违规行为，请联系：

Office of Equality Assurance  
200 East Santa Clara Street, Fifth Floor  
San Jose, CA 95113  
408.535.8430  
[mywage@santajoseca.gov](mailto:mywage@santajoseca.gov)